**Рассмотрен**
на заседании общего собрания работников МКУК «СОКМ»
Протокол от «10» 01 2017 года № 1

**Утвержден**
приказ МКУК «СОКМ»
от «10» января года № 10-01

**Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

| Направление | Мероприятие |
|---|---|
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие Положения о противодействии коррупции в МКУК «СОКМ».<br>Разработка и принятие Положения о рабочей группе по противодействию коррупции в МКУК «СОКМ».<br>Разработка и принятие Положения о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МКУК «СОКМ».<br>Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.<br>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МКУК «СОКМ».<br>Разработка и утверждение Порядка сотрудничества МКУК «СОКМ» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.<br>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки. |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия).<br>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия).<br>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.<br>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.<br>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее |

| | |
|---|---|
| | подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер. |
| Обучение и информирование работников | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.<br>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.<br>Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации | Осуществление контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.<br>Осуществление контроля соблюдения внутренних процедур. |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции. |
| Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. | Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции. |